



ACTA – RESUM DEL MONOGRAFIC INTERCULTURALITAT-LGTB

Data: Dimarts, 25 de maig del 2021
Caràcter: Monogràfic Interculturalitat lgtbi
Horari: De 18h a 19,30h
Lloc: telemàtic
Enllaç: <https://zoom.us/j/99520446737?pwd=aDV4cDFuMnJOdFhXdGIHMUc0NlhQdz09>

Assistència

Nombre de participants:	19 persones
Entitats	4 persones
Serveis	8 persones
Persones a títol individual	2 persona
Consellers/eres	4 persones
Tècniques municipals	1 persones

Ordre del dia

1. Benvinguda i presentació de la sessió per part del Servei d'interculturalitat, el Conseller tècnic Gerard Sentís i conseller lgtb i la tècnica lgtb, Susanna Descals
2. Acathi, QSL, Servei d'Interculturalitat i el PROGBI, posen en context el debat sobre LGTBI i Interculturalitat i comparteixen experiències de com treballen la temàtica LGTBI
3. Posada en comú-debat: les entitats, i els i veïnes i veïnes fan aportacions al debat

1. Benvinguda i presentació:

Des de SI-SA servei d'interculturalitat, s'ha fet la presentació de la sessió amb els objectius i ordre de dia. La benvinguda i la introducció al pla de Lgtbi ha sigut a càrrec del conseller Gerard Sentís, responsable de LGTBI al districte conjuntament amb la tècnica municipal responsable de projectes Lgtbi Susanna Descals, on s'emmarca que el Districte de Sant Andreu - Ajuntament de Barcelona promou un procés de participació per impulsar la mesura de govern del pla LGTBI per uns barris lliures de LGTBI-fòbia

L'objectiu principal d'aquesta mesura és eradicar les discriminacions per orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere dels barris de Sant Andreu, i anar més enllà de les celebracions de les diades que ja estan agendades al Districte de Sant Andreu

31 de març - Dia visibilitat trans
26 d' abril - Dia de la visibilitat lèsbica
17 de maig - Dia Internacional contra homofòbia, bifòbia, transfòbia
28 de juny - Dia internacional de l'orgull LGTBI

La proposta és endegar un pla transversal i territorial que treballi els diferents aspectes de la vida quotidiana de la població LGTBI del districte de Sant Andreu des de l'educació, cultura, els esports, les persones grans, la infància i joventut per exemple, o la mateixa institució, tot tenint en compte les característiques del nostre districte.

La sessió d'avui girarà entorn de la intersecció entre la temàtica LGTBI i interculturalitat i es planteja mitjançant el debat col·lectiu en grup, amb l'objectiu de recollir l'experiència, coneixement i propostes de les entitats, professionals i veïnat del districte que assisteixen a l'espai.

Les entitats, serveis i ciutadania a partir del debat fan propostes i comparteixen reflexions i inquietuds. Per a més informació del procés participatiu i per fer seguiment de les propostes i projectes sorgides de la sessió es pot consultar: <https://www.decidim.barcelona/assemblies/taula-lgtbi-santandreu>

2. Experiències:

ACATHI: ha explicat la trajectòria de l'entitat, els seus objectius i projectes com podrien ser: Acollida residencial a persones Lgtbi, acompanyament a persones refugiades Lgtbi, "Biblioteca viviente" per a sensibilitzar a la gent i combatre la discriminació basada en la ignorància.

QSL: ha explicat les experiències que estan portant a terme en aquest àmbit de LGTBI com, la guia Lgtbi per a joves, Elaboració de la guia d'educació Afectivo-sexual amb perspectiva interseccional (encàrrec de l'agència catalana de joventut) o el Cicle artístic-Lgtbi(programa Bcn Intercultural).

SI-SA : ha explicat l'experiència de la formació en perspectiva intercultural vinculada a la joventut.

3. Debat-posada en comú(propostes)

En aquest debat LGTBI amb perspectiva intercultural, han participat:

Entitats: ACATHI, QSL

Serveis: SI-SA, Biblioteca Bon Pastor, APC, SDJ, ESPAI JOVE GARCILASO.

Veïnat del districte de Sant Andreu: Participant del Consell de dones

El debat a sigut interessant perquè hi han participat veus diverses d'altres orígens donant-li així un enfocament diferent al tradicional, basat en la realitat intercultural diversa del col·lectiu LGTBI.

Consellers/es municipals:

Gerard Sentis, conseller tècnic GMBNComú

Ruth Gabriel Consellera GMBNComú, responsable de feminismes i consellera de Baró de Viver

Júlia Mayor, consellera GMERC

Marcos Rodriguez, conseller GM Ciutadans.

Tècnica municipal: Susanna Descals, gestora de projectes LGTB

Propostes:

Títol de la proposta	Descripció de la proposta
Incorporar la perspectiva interseccional a la feina del dia a dia.	- Aplicar la perspectiva interseccional als nostres programes, projectes, activitats... del dia a dia que ens permeti creuar els diferents eixos , joventut, gent gran, interculturalitat amb LGTB i poder treballar-lo al mateix temps.
"Recollir Juga" bona pràctica a reproduir (Acati-Biblioteca)	- Activitat de manualitats al carrer, amb joves (3 cops a l'any) un espai que garanteix i naturalitza la interacció positiva entre la joventut diversa, que trenca amb el estereotips i prejudicis, on van participar persones del col·lectiu LGTBI
Cercar "Nous Referents" del col·lectiu LGTB de diversos orígens	- Donar veu i visibilitzar a diferents referents del col·lectiu LGTB de diversos orígens perquè siguin protagonistes de les seves experiències i

	<p>vivències. Ningú podria explicar millor les discriminacions i el racisme que pateixen les persones racialitzades del col·lectiu LGTBI excepte ellis</p>
<p>Donar suport i acompanyament a les persones LGTBI en el seu procés d'auto-empoderament</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vetllar perquè les persones LGTBI tinguin les seves oportunitats de ser presents en llocs de treball acords amb les seves habilitats - Vetllar perquè les persones LGTBI participin i tinguin veu pròpia en la elaboració, redacció, execució i avaluació de plans relacionats amb LGTBI
<p>Contractar a persones refugiades, migrades LGTBI</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Els professionals que treballen o que tracten el tema LGTBI, no son majoritàriament del col·lectiu ni son d'altres orígens. La proposta ve a donar resposta a aquesta inquietud-realitat.
<p>Polítiques d'inclusió, igualtat de drets i oportunitats de persones LGTBI (habitatge, treball, estrangeria, altres)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crear bossa de treball de persones LGTBI capacitades, amb o sense autorització de treball que puguin desenvolupar activitats amb serveis i equipaments de proximitat del districte. - Sensibilitzar a les entitats del districte per a precontractar a persones LGTBI o TRANS sense autorització de treball per a que puguin regularitzar la seva situació administrativa (arrelament) a través de la línia ACOL (subvenció de fons europeus gestionada pel SOC) - L'administració pública hauria d'incloure mesures per la inclusió de persones LGTBI en els plec de condicions de contractacions a empreses externes. Contractació pública - Incloure mesures que garanteixin l'accés de persones LGTBI a l'habitatge en general i al de protecció oficial del districte, AL PLA MUNICIPAL D'HABITATGE.
<p>Espais de trobada i interacció per joves diverses</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crear espais de trobada i interacció positiva que garanteixin la participació de persones diverses sense por, com podrien ser els espais de Joves
<p>Formacions adaptada a les capacitats de persones migrades LGTB</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Adequar les formacions ocupacionals a les necessitats i capacitats de les persones migrades LGTB per a facilitar el seu accés al mercat laboral.
<p>Base de dades de persones, entitats, grups... que treballen/es preocupen pel tema LGTB</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Crear una base de dades/bossa de professionals, entitats, persones que treballen, pels drets de les persones LGTBI, amb l'objectiu de crear una xarxa de treball.

Sense més, la sessió finalitza, a les 19.30h